

## **Política General G09**

### **Política de Carrera y de Empleabilidad.**

#### **1. Declaración de la Política.**

Esta política tiene como objetivo incorporar un enfoque estratégico, sistemático, emprendedor y creativo para la provisión de educación profesional, información y apoyo práctico dentro del Instituto SAE en el que todos los empleados son responsables. El equipo Directivo Senior está comprometido con esta política y constituye uno de los "pilares" clave de la visión estratégica corporativa. La política se aplica en todas las funciones Docentes, Académicas, Operativas y Administrativas para garantizar que todo el personal de SAE esté al tanto de cómo pueden contribuir al cumplimiento del potencial de nuestros alumnos y al apoyo de sus objetivos profesionales.

#### **2. Propósito.**

Esta política tiene como objetivo promover la empleabilidad de los estudiantes y las perspectivas de carrera al proporcionarles a los estudiantes acceso a una combinación innovadora de programas de educación, información y orientación profesional de "habilidades blandas", que respaldarán los objetivos laborales y profesionales del estudiante. Esta política debe ser instrumental para ayudar a abordar las motivaciones clave de los estudiantes de auto-realización y el logro de las aspiraciones de carrera.

Otro objetivo de la política es ayudar al Instituto SAE a ser reconocido como el líder del sector en resultados de empleabilidad para nuestros graduados y ex alumnos, para construir sobre la reputación de excelencia que SAE ha establecido como proveedor líder de educación musical y multimedia a nivel internacional.

#### **3. Alcance.**

Esta política se aplica a todos los estudiantes que participan en los Institutos SAE en Europa, en todos los campus de SAE del Norte que ofrecen programas o diplomas del Instituto, incluidas operaciones autorizadas, y en todos los campus que ofrecen programas de colaboración u operaciones con la Universidad Middlesex. Como parte de un proceso de mejora continua, innovación y expansión de nuestros programas de carreras, el Reino Unido actuará como el "campo de pruebas" para nuevas iniciativas y luego se expandirá a otras localidades cuando aplique.

## **4. Políticas y Procedimientos Asociados.**

Esta política debe leerse junto con las siguientes políticas, procedimientos y documentos:

- G08 Política de desarrollo de personal
- G03 Política de Igualdad de Oportunidades, Discapacidad e Inclusión
- A11 Procedimiento de monitoreo y evaluación
- Especificaciones del programa y narrativas de módulos

## **5. Política.**

### **5.1. Introducción.**

Los elementos individuales de la Política de Carrera y Empleabilidad del Instituto SAE se han extraído de una amplia gama de fuentes que incluyen, pero no se limitan a:

- 37 años de IP acumulada obtenida de la operación de una producción musical mundial y universidades educativas de medios creativos en 26 países.
- Las experiencias individuales de la gestión de SAE, académicos, tutores y operarios.
- Los programas de educación vocacional y los recursos relacionados que emanan de la división de carreras de la empresa matriz de SAE, Navitas.
- Socios comerciales que consisten en las principales compañías de audio, producción musical, producción de películas y medios creativos a nivel mundial.
- Una diáspora global de graduados de SAE que van desde los ganadores de los principales premios de la industria a los líderes empresariales en una multitud de sectores de la industria.
- Redes con 'líderes', estrellas y figuras eminentes de la industria para proporcionar ideas inspiradoras.
- La búsqueda de cumplir y / o superar las mejores prácticas entre instituciones similares a nivel mundial.
- Compromiso con organismos educativos e industriales como Aseguramiento de la Calida académica (ACA), Creative Skillset (grupo de habilidades creativas) y las principales asociaciones profesionales de Sector.

### **5.2.**

El compromiso del Instituto SAE con su política de Carrera y Empleabilidad se manifiesta principalmente por la identificación y designación de un miembro del personal superior dedicado a garantizar que se aborde la empleabilidad en todas

las etapas de la carrera profesional y que el objetivo de los resultados laborales tenga vínculos claros con otros planes corporativos y estrategias para aprender.

### **5.3.**

Además del papel que las partes interesadas internas tendrán en el avance de la Política de Carrera y Empleabilidad del Instituto SAE, se involucrará a las partes interesadas externas para facilitar la transición de los Graduados de SAE al mundo del trabajo. Estas partes interesadas externas consistirán en socios industriales y empleadores afiliados para quienes los requisitos de la fuerza de trabajo están alineados con el plan de estudios SAE sobre una base técnica, y para quienes los programas de empleabilidad y efectividad en el lugar de trabajo de SAE representan una valiosa preparación para operadores de nivel básico.

### **5.4.**

La Política de Carrera y Empleabilidad del Instituto SAE está diseñada para brindar igualdad de acceso a la educación profesional, la información y las oportunidades para cada estudiante. En caso de que se requiera información personal del estudiante, esta se almacenará de acuerdo con las Políticas de Protección de Datos Personales de SAE.

Los estudiantes internacionales tendrán acceso a asesoramiento de inmigración a través de los servicios para estudiantes.

### **5.5.**

Las habilidades de los graduados se construyen de manera sistemática y continua dentro del plan de estudios para mejorar las destrezas de los estudiantes.